

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Государственной бюджетной образовательной организации дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Республики Крым»

Государственная бюджетная образовательная организация дополнительного профессионального образования «Учебно – методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям», далее по тексту - Организация, принимая во внимания положения Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», реализуя Национальную стратегию противодействия коррупции (утв. Указом Президента России от 13 апреля 2010 года № 460), настоящим утверждает антикоррупционную политику организации, принципы поведения в отношении коррупционных проявлений своих сотрудников, контрагентов и иных лиц.

1. Под термином «коррупция» Организация подразумевает: злоупотребление должностным положением в Организации, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, неофициальное материальное стимулирование контрагентов Организации или лиц, влияющих на действия контрагентов Организации или её управляющих органов, с целью принятия такими контрагентами выгодных для стимулирующего лица решений либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам организации, общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.
2. Под термином «конфликт интересов» Организацией подразумевается: ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Вознаграждение, выплачиваемое официально любым лицам в связи с коммерческими интересами Организации, если этим лицам не запрещено законом или их контрактными обязательствами получать такое вознаграждение — не может признаваться коррупцией.
4. Организация осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий:
 - по предупреждению коррупции, возможному возникновению конфликта интересов, в том числе по выявлению и последующему устранению их причин (профилактика коррупции, осуществление рассылки информационно-правовых материалов работникам Организации);
 - по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию антикоррупционной комиссией Организации (далее — АКК) коррупционных проявлений внутри Организации (борьба с коррупцией внутри Организации);
 - меры, принимаемые АКК по минимизации и (или) устранению последствий конфликта интересов, коррупционных проявлений внутри Организации.
5. Коррупционные проявления, конфликты интересов, в любом их виде, не могут одобряться, поощряться или финансироваться Организацией.

О любых коррупционных проявлениях каждый сотрудник Организации, независимо от занимаемой им должности, обязан сообщать председателю АКК или директору Организации. Такое сообщение должно быть подано в письменном виде в двух экземплярах в произвольной форме или по рекомендуемому образцу, форма которого установлена Порядком «Уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению, коррупционных правонарушений, возможному возникновению конфликта интересов, организации проверки этих сведений, а также принятия мер по их недопущению» утвержденному приказом организации.

При получении такого сообщения директором, последний, незамедлительно, обязан направить полученное им сообщение в комиссию (АКК).

До всех работников Организации должно быть доведено руководителями отделов, отделений, что коррупционные проявления (действия) влекут за собой привлечение физического лица, совершившего

такие действия, к дисциплинарной, уголовной, а также к гражданско-правовой ответственности, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Расследование коррупционных проявлений (действий) осуществляется АКК, создаваемой на основании приказа директора Организации, работающей на постоянной основе.

Члены АКК выбирают председателя комиссии на срок, не более 3 (трех) лет. Члены АКК могут переизбрать председателя комиссии до истечения срока его полномочий.

В состав АКК должны обязательно включаться, директор и/или его заместитель, главный бухгалтер, руководители подразделений Организации.

В состав АКК могут входить и другие лица, являющиеся сотрудниками Организации или её учредителями. Общее количество участников АКК не ограничено, но должно быть нечетным.

Решения АКК принимаются его членами путем общего голосования. Решения АКК принимаются простым большинством голосов. Член АКК не имеет права уклоняться от голосования и занимать нейтральную позицию.

В состав АКК не может входить лицо, подозреваемое в совершении коррупционных действий (проявлений). Если лицо, входящее в АКК, подозревается в коррупционных действиях, то оно исключается из состава АКК.

4.1. Полномочия АКК:

- регулярно осуществлять рассылку информационно-правовых материалов сотрудникам Организации;
- принимать от сотрудников Организации сообщения о коррупционных проявлениях (действиях), возможному возникновению конфликта интересов;
- проводить расследования конфликта интересов, коррупционных проявлений (действий) и принимать меры к минимизации их проявлений, выявлять и устранять их причины;
- делать выводы о наличии или отсутствии конфликта интересов и передавать их директору Организации;
- принимать решения о привлечении лиц, подозреваемых в совершении коррупционных действий, к дисциплинарной ответственности и передавать свое решение на исполнение директору Организации;
- принимать решения о передаче сообщения о коррупционных действиях в органы внутренних дел вместе с заключением АКК, для принятия решения о возбуждении уголовного дела уполномоченными органами в отношении лица, подозреваемого в совершении коррупционных действий, или принимать решения о необходимости подготовки исковых заявлений для обращения в суд, с целью привлечения лица,

подозреваемого в совершении коррупционных действий, к гражданско-правовой ответственности.

6. Директор и/или руководители подразделений Организации не вправе давать сотрудникам распоряжения, направленные на осуществление коррупционных действий, либо действий влекущих возникновение конфликта интересов.
7. Сотрудники Организации не вправе делать представителям контрагентов или регулирующих органов коррупционные предложения.
8. Сотрудник Организации обязан уведомить Организацию о оставших ему известными в связи с выполнением своих должностных обязанностей случаях, содержащих признаки коррупционных действий, конфликта интересов. В случае неисполнения данной обязанности, сотрудник подлежит привлечению к дисциплинарной, гражданско-правовой или уголовной ответственности, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
9. Во взаимодействии с правоохранительными органами Российской Федерации (ФСБ, МВД, ФАС) Прокуратурой Российской Федерации, Организация предпринимает исчерпывающие меры по пресечению и расследованию коррупционных проявлений (действий), имеющих отношение к Организации или её сотрудникам.

Коррупционные действия могут послужить основанием для привлечения к уголовной ответственности по следующим статьям Уголовного Кодекса РФ:

Статья 159. Мошенничество;

Статья 169. Воспрепятствование законной предпринимательской или иной деятельности;

Статья 178. Недопущение, ограничение или устранение конкуренции;

Статья 201. Злоупотребление полномочиями;

Статья 204. Коммерческий подкуп;

Статья 290. Получение взятки;

Статья 291. Дача взятки;

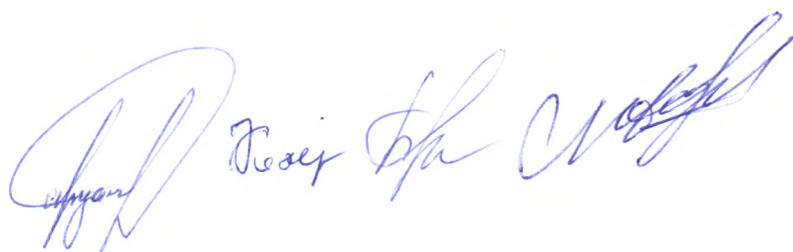
Статья 291.1. Посредничество во взяточничестве.

10. При выявлении совершенного работниками исполнительного органа (директором, его заместителем, главным бухгалтером) Организации коррупционных действий или действий влекущих за собой возможное возникновение конфликта интересов, Организация информирует об этом учредителя Организации.
11. Сотрудник Организации, уличенный в совершении коррупционных действий, подлежит отстранению от работы, увольнению, привлечению к гражданско-правовой ответственности и возмещению причиненных Организации убытков и ущерба репутации, а материалы по его правонарушениям передаются в правоохранительные органы с целью привлечения к установленной законодательством Российской Федерации ответственности.

12. В случае привлечения лиц, являющихся сотрудниками Организации, контрагента Организации, или сотрудника государственного органа/учреждения (при заключении или уже заключенном государственном контракте), к ответственности по фактам совершения коррупционных действий, Организация сотрудничает со следствием и поддерживает сторону обвинения.

13. При заключении договоров с контрагентами, Организация предлагает включить в договор текст антикоррупционного соглашения: «Настоящим каждая сторона договора принимает на себя обязательство о неприменении коррупционных методов воздействия в отношениях с иной стороной договора. Под коррупционными методами понимаются действия стороны договора в виде материального вознаграждения любых лиц, оказывающих влияние на иную сторону договора, производимые с целью склонения иной стороны договора к принятию решения в интересах стороны договора».

При заключении сделок с контрагентами Организация доводит до их сведения содержание пунктов 11 и 12 настоящего Положения.



Handwritten signature in blue ink, likely belonging to a representative of the organization.